

Avvocati del Lavoro

STUDIO LEGALE NASO

Salita di San Nicola da Tolentino 1/0 • Roma

ABUSO CONTRATTI A TERMINE

ATA-DOCENTI

Sei stato assunto con contratti a termine
per oltre 36 mesi?



TUTELA DEI TUOI DIRITTI

Ti aiutiamo a far valere ciò che ti spetta.



RISARCIMENTO FINO A 24 MENSILITÀ

Ottieni il giusto risarcimento per il tuo lavoro.



ASSISTENZA LEGALE SPECIALIZZATA

Siamo al tuo fianco in ogni fase della procedura.



**LE SPESE DELL'INTERA
PROCEDURA SARANNO
TOTALMENTE A CARICO
DEL DATORE DI LAVORO**



**NESSUN COSTO ANTICIPATO
PER TE!**



CONSULENZA GRATUITA



ANALISI DEL TUO CASO



MASSIMA RISERVATEZZA



Scrivici: avv.domeniconaso@gmail.com



Inquadra il QR Code
per scriverci



Clicca sull'email
per scriverci

Avvocati del Lavoro
STUDIO LEGALE NASO

Salita di San Nicola da Tolentino 1/6 - Roma



**RICORSO RIVOLTO AI
DIPENDENTI DEGLI
ENTI LOCALI
DI ROMA E PROVINCIA**

RECUPERA LE INDENNITÀ NON PERCEPITE DURANTE LE FERIE È UN TUO DIRITTO!



**HAI DIRITTO AL
RECUPERO DELLE
INDENNITÀ NON
CORRISPOSTE
DURANTE LE FERIE!**



Grazie alle recenti pronunce della **Corte di Cassazione** (ordinanza n. 35146/2023) e della **Corte di Giustizia dell'Unione Europea**, oltre alle recentissime vittorie in **primo grado** in diverse regioni italiane, **hai diritto al recupero delle indennità** legate alla presenza in servizio non corrisposte durante i periodi di ferie (es. indennità di turno, reperibilità, rischio, disagio, maneggio valori, ecc.).

COSA OFFRIAMO



ASSISTENZA COMPLETA
per la presentazione
di diffida e ricorso



ANALISI DELLA DOCUMENTAZIONE
e valutazione personalizzata
del tuo caso



**GESTIONE DELL'INTERA
PRATICA LEGALE**
con massima professionalità
e trasparenza

i Le spese legali saranno interamente a carico del datore di lavoro.



STUDIO LEGALE
NASO & PARTNERS
DIFENDIAMO I TUOI DIRITTI, TUTTO L'ANNO.

CONTATTACI PER UNA CONSULENZA

338 9048431

avv.domeniconaso@gmail.com



Scrivici: avv.domeniconaso@gmail.com

Inquadra il QR Code per scriverci

Inquadra il QR Code
per scriverci



Avvocati del Lavoro

STUDIO LEGALE NASO

Salita di San Nicola da Tolentino 1/b • Roma



RICORSO RPD

RECUPERO DELLA RETRIBUZIONE PROFESSIONALE DOCENTI

A CHI È RIVOLTO?



**DOCENTI DI
RELIGIONE CATTOLICA**



**CONTRATTO
A TEMPO DETERMINATO**



**SENZA
RICOSTRUZIONE
DI CARRIERA**



**MANCATA
CORRESPONSIONE
DELLA RPD**



OBIETTIVO DEL RICORSO

- ✓ Ottenere il riconoscimento della **Retribuzione Professionale Docenti (RPD)** non percepita.
- ✓ Richiedere le somme spettanti per il periodo di servizio svolto.



DOCUMENTI UTILI



**CONTRATTI
DI LAVORO**



**CEDOLINI
STIPENDIALI**



**DOCUMENTO
DI IDENTITÀ**



**CODICE
FISCALE**

VERIFICA LA TUA POSIZIONE



Se hai prestato servizio come IRC a tempo determinato e ritieni di non aver ricevuto la RPD, puoi valutare la possibilità di intraprendere un'azione per il recupero delle somme dovute.



SPESE DEL RICORSO



**LE SPESE DEL RICORSO
SONO A CARICO
DEL DATORE DI LAVORO**



**DIRITTI TUTELATI, FUTURO VALORIZZATO.
INSIEME, PER OTTENERE CIÒ CHE TI SPETTA.**



**ASSISTENZA LEGALE
SPECIALIZZATA**



**ESPERIENZA
E COMPETENZA**



**TUTELA DEI
TUOI DIRITTI**



**AZIONE LEGALE
EFFICACE**



Scrivici: avv.domeniconaso@gmail.com

Inquadra il QR Code
per scriverci



RICORSO RPD **DOCENTI**

Avvocati del Lavoro

STUDIO LEGALE NASO

Salita di San Nicola da Tolentino 1/b • Roma

**HAI SVOLTO SUPPLENZE BREVI
O INCARICHI COVID?**



CHI PUÒ ADERIRE?



Docenti di ruolo che, durante il periodo di precariato, hanno svolto **supplenze brevi e saltuarie**.



Docenti precari con **supplenze brevi e saltuarie**.



POTRESTI AVERE DIRITTO
AL RICONOSCIMENTO DELLA
**RETRIBUZIONE
PROFESSIONALE
DOCENTI (RPD)**

IMPORTO INDICATIVO
FINO A

€174,50
MENSILI

PER I PERIODI INTERESSATI



PERCHÉ IL RICORSO?

Recenti orientamenti giurisprudenziali hanno riconosciuto il **diritto alla corresponsione della RPD** anche ai docenti con contratti di supplenza breve e ai titolari di incarichi COVID, non soltanto ai docenti di ruolo o con contratto al 30 giugno o al 31 agosto.



VERIFICA LA TUA POSIZIONE



Controlla i contratti stipulati negli anni scolastici interessati.



Conserva la documentazione relativa agli incarichi e alle buste paga.



Richiedi una valutazione della tua situazione per conoscere le eventuali somme spettanti.



**LE SPESE SONO A CARICO
DEL DATORE DI LAVORO.**



**NON LASCIARE INESERCITATI I TUOI DIRITTI:
VERIFICA SE TI SPETTA LA RPD!**



Scrivici:
avv.domeniconaso@gmail.com

Inquadra il QR Code
per scriverci





CARTA DOCENTI PRECARI

€500
ANNUI

RICORSO PER OTTENERE LA
CARTA DEL DOCENTE

€500 ANNUI

PER LA **FORMAZIONE** E L'**AGGIORNAMENTO**
PROFESSIONALE



PER ACQUISTO DI LIBRI,
CORSI DI FORMAZIONE,
HARDWARE E SOFTWARE,
EVENTI E CONVEGNI



RICONOSCIMENTO DEL DIRITTO
ALLA CARTA DOCENTE ANCHE
AI DOCENTI PRECARI



FONDATA SU NORMATIVA
EUROPEA E PRINCIPI
DI NON DISCRIMINAZIONE



LE SPESE SONO
A CARICO DEL
DATORE DI LAVORO



ADESIONI
APERTE



TUTELA
DEI DIRITTI
DEI DOCENTI PRECARI

ADERISCI ORA

Fai valere il tuo diritto alla **formazione**
e all'**aggiornamento** professionale!



Scrivici: avv.domeniconaso@gmail.com

Inquadra il QR Code
per scriverci: →



Avvocati del Lavoro

STUDIO LEGALE NASO

Salita di San Nicola da Tolentino 1/0 - Roma



Competenza



Esperienza



Dedizione

MANCATO RICONOSCIMENTO DEL PUNTEGGIO

Servizio militare e servizio civile
nelle **GPS 2026/2028**

Avvocati del Lavoro
STUDIO LEGALE NASO
LA TUTELA LEGALE
AL SERVIZIO DEI DOCENTI



COSA PREVEDE L'ORDINANZA

L'O.M. n. 27 del 16 febbraio 2026
disciplina le GPS 2026/2028.

Il servizio militare e civile
viene valutato **solo se**
svolto durante una nomina.



SERVIZIO
CIVILE



IL PROBLEMA

→ Questa limitazione è **ILLEGITTIMA**.

→ Contrasta con:

- giurisprudenza amministrativa
- sentenze della Corte di Cassazione
- principi costituzionali



COSA DICE IL CONSIGLIO DI STATO

✓ Sentenza 31 dicembre 2025

✓ Ha stabilito che:
il servizio militare/civile
DEVE ESSERE VALUTATO SEMPRE,
anche se svolto fuori dalla nomina.

✓ Evita una disparità di trattamento
tra docenti.



COSA PUOI FARE

Se il punteggio non è stato
riconosciuto correttamente,
**PUOI FARE RICORSO
AL GIUDICE DEL LAVORO.**



COSTI

**TUTTE LE SPESE
SARANNO A CARICO
DEL DATORE DI LAVORO**



*I tuoi diritti
valgono.
Falli valere!*



Scrivici: avv.domeniconaso@gmail.com

Inquadra il QR Code
per scriverci:



Avvocati del Lavoro
STUDIO LEGALE NASO
LA TUTELA LEGALE AL SERVIZIO DEI DOCENTI



Competenza
Esperienza
Dedizione



CASSAZIONE GPS

LA DECISIONE DELLA CORTE SUPREMA
DI CASSAZIONE – SEZIONE LAVOROSENTENZA N.
18156/2026PUBBLICATA IL
05/06/2026

OGGETTO DELLA QUESTIONE



Interpretazione dell'art. 12, comma 4 dell'O.M. n. 112/2022 e del comma 10 sul meccanismo di assegnazione delle supplenze da GPS (Graduatorie Provinciali per le Supplenze).

LA DECISIONE DELLA CASSAZIONE

La norma si interpreta nel senso che la mancata indicazione da parte dell'aspirante di talune sedi/classi di concorso/tipologie di posto comporta la rinuncia

ESCLUSIVAMENTE ALLE PREFERENZE NON ESPRESSE.

Se tali sedi sono le uniche disponibili al momento del turno di nomina, l'aspirante non sarà assegnatario di quella supplenza.



CONSEGUENZA PRINCIPALE



La mancata indicazione di tutte le sedi **NON** preclude il conferimento di supplenze sulle sedi/classi di concorso/tipologie di posto PRESCELTE che dovessero rendersi disponibili, anche per effetto di rinuncia, nelle ulteriori fasi di attribuzione, nel rispetto della posizione occupata in graduatoria.

COME FUNZIONA LA PROCEDURA (IN SINTESI)

1. PRESENTAZIONE
ISTANZA2. INDICAZIONE
PREFERENZE3. TURNI DI
NOMINA4. ASSEGNAZIONE
IN BASE ALLA
GRADUATORIA5. NUOVE
DISPONIBILITÀ:
ULTERIORI FASI

PRINCIPIO DI DIRITTO ENUNCIATO DALLA CASSAZIONE

"...nel rispetto della posizione occupata in graduatoria."

PAGINA 1 DI 2

I PRINCIPI COSTITUZIONALI RICHIAMATI



ART. 3 COST.

PRINCIPIO DI RAGIONevolezza

Le regole devono essere coerenti, logiche e non ingiustamente penalizzanti per l'interessato.



ART. 97 COST.

PRINCIPIO MERITOCRATICO E BUON ANDAMENTO DELLA P.A.

Le supplenze devono essere conferite sulla base del merito e nel rispetto dell'ordine di graduatoria.



COSA NON È CONSENTITO

Pretermettere un aspirante più meritevole (posizione migliore in graduatoria) a favore di un candidato con punteggio inferiore, solo perché ha indicato sedi diverse.



COSA È CORRETTO

Scorrere la graduatoria per le sedi effettivamente disponibili e per le quali l'aspirante ha espresso preferenza, anche nei turni successivi.



Una decisione che tutela il merito, la trasparenza e la correttezza delle procedure di assegnazione delle supplenze.



NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Art. 4, Legge 3 maggio 1999, n. 124
- O.M. n. 112 del 6 maggio 2022 (art. 12, commi 4 e 10)
- O.M. n. 88 del 16 maggio 2024 (art. 12)
- O.M. n. 27 del 16 febbraio 2026 (modifica dell'art. 12, comma 10)

IN SINTESI

La Cassazione chiarisce che l'aspirante può rinunciare solo alle sedi non indicate. Se una sede scelta si rende disponibile in un turno successivo, il docente deve essere considerato e può ottenere la supplenza, in base alla propria posizione in graduatoria.

CORTE SUPREMA DI CASSAZIONE
SEZIONE LAVORO

Sentenza n. 18156/2026 | Pubblicata il 05/06/2026

PAGINA 2 DI 2



CONTATTACI PER UNA CONSULENZA



338 9048431



avv.domeniconaso@gmail.com

Inquadra il QR Code
per scriverti

RICORSO RIALLINEAMENTO CARRIERA DOCENTI

*Hai svolto anni di servizio
prima del ruolo?*

Potresti aver diritto a un aumento di stipendio
e al recupero degli anni non riconosciuti!

FAR VALERE
I TUOI DIRITTI
È UN TUO
DIRITTO!



Le spese dell'intera procedura
saranno **totalmente a carico del datore di lavoro.**



A CHI È RIVOLTO

Docenti di ruolo con servizio
pre-ruolo (supplenze) già oggetto
di ricostruzione di carriera.



DI COSA SI TRATTA

Durante la ricostruzione di carriera:

- I primi 4 anni sono riconosciuti interamente
- Gli anni successivi solo in parte (2/3)

→ Una quota resta "accantonata"

Il ricorso consente di recuperare
quell'anzianità e ottenere il corretto
inquadramento economico.



QUANDO SPETTA

Al raggiungimento di:

- 16 anni (secondaria II grado)
- 18 anni (infanzia, primaria, secondaria I grado)



PERCHÉ FARE RICORSO

In molti casi il riallineamento
non viene applicato automaticamente.

→ È possibile richiederlo per
ottenere quanto dovuto.



COSA SI OTTIENE

- ✓ Recupero dell'anzianità non riconosciuta
- ✓ Adeguamento della fascia stipendiale
- ✓ Possibili arretrati economici



Il riallineamento permette
di recuperare anche **1/3** del
servizio pre-ruolo non valutato
inizialmente.



CONTATTACI
PER UNA CONSULENZA
avv.domeniconaso@gmail.com



Inquadra il QR code
e scrivici direttamente
all'email! →

Avvocati del Lavoro
STUDIO LEGALE NASO

Salita di San Nicola da Tolentino 1/b • Roma

Avvocati del Lavoro

STUDIO LEGALE NASO

Salita di San Nicola da Tolentino 1/b - Roma

FERIE DEI DOCENTI PRECARI

LA CASSAZIONE DELIMITA L'INDENNITÀ SOSTITUTIVA



La Corte di Cassazione (Sezione Lavoro) ha stabilito che l'**indennità sostitutiva spetta** nei casi in cui il docente non possa fruire delle ferie maturate.



QUANDO SPETTA L'INDENNITÀ SOSTITUTIVA



DURANTE LE LEZIONI

Spetta per i giorni di ferie in più rispetto ai giorni di sospensione delle lezioni previsti dai calendari scolastici regionali.

FRUIZIONE CONSENTITA EX LEGE



TRA FINE LEZIONI E 30 GIUGNO

Spetta l'indennità se non è stato dato l'avviso del dirigente scolastico.

**PERIODO DI SCRUTINI, ESAMI
E ATTIVITÀ VALUTATIVE**



FESTIVITÀ SOPPRESSE (LEGGE N. 937/1977)

Le festività sopresse devono essere godute entro il termine dell'anno scolastico o dell'ultimo contratto stipulato.



PRINCIPIO DI DIRITTO

Il diritto all'indennità sostitutiva delle ferie non godute **spetta nei limiti della differenza** tra i giorni spettanti e quelli in cui la fruizione è consentita ex lege; nei periodi che richiedono l'avviso del dirigente scolastico, **spetta se l'avviso non è stato dato**.



**PUOI RECUPERARE FINO A € 1.000,00
PER OGNI CONTRATTO AL 30/06 STIPULATO!**



SPESE DI PROCEDURA TOTALMENTE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO

Le spese dell'intera procedura saranno interamente a carico del datore di lavoro.



Contattami subito per una consulenza:

avv.domeniconaso@gmail.com

Clicca sull'indirizzo email per scrivermi direttamente!



Oppure inquadra il QR Code
per scrivermi via email
in un solo clic!

 **SCRIVICI VIA EMAIL**



CONSULENZA GRATUITA



ANALISI DEL TUO CASO



MASSIMA RISERVATEZZA

BONUS FORMAZIONE PERSONALE EDUCATIVO



HAI DIRITTO AL RECUPERO DEL BENEFICIO NON RICONOSCIUTO?

Il personale educativo può verificare la possibilità di ottenere il riconoscimento del bonus formazione non percepito negli anni di servizio.



VERIFICA DEI REQUISITI

Analizziamo la tua posizione per valutare il diritto al bonus formazione.



ASSISTENZA PER LA TUTELA DEI PROPRI DIRITTI

Ti supportiamo in ogni fase per far valere il tuo diritto.



RECUPERO DELLE SOMME SPETTANTI

Secondo la normativa vigente e le più recenti pronunce della giurisprudenza.



INFORMATI SUBITO

SUI TERMINI E SULLE MODALITÀ DI ADESIONE.



LE SPESE SONO A CARICO DEL DATORE DI LAVORO



Scrivici: avv.domeniconaso@gmail.com

Inquadra il QR Code
per scriverci: →



**RECUPERA CIÒ
CHE TI SPETTA.
I TUOI DIRITTI
CONTANO!**



CHI PUÒ ADERIRE?

Personale educativo interessato al riconoscimento del beneficio per gli anni di servizio maturati.



RICORSO RICOSTRUZIONE CARRIERA **ATA**

Fai valere il tuo diritto al
riconoscimento integrale del servizio pre-ruolo!

La tua esperienza
HA VALORE!



A CHI È RIVOLTO

- ✓ Personale ATA di ruolo
- ✓ Con servizio pre-ruolo (supplenze)
- ✓ Con decreto di ricostruzione carriera già emesso



IL PROBLEMA

- Il servizio pre-ruolo non viene riconosciuto integralmente
- L'anzianità viene ridotta (taglio o "temporizzazione")
- Conseguente perdita economica negli scatti stipendiali



La normativa applicata spesso penalizza il personale rispetto al servizio realmente svolto.



PERCHÉ FARE RICORSO

- ✓ Eliminare le decurtazioni illegittime
- ✓ Ottenere una progressione economica corretta
- ✓ Tutelare i propri diritti lavorativi



COSA SI PUÒ OTTENERE



Riconoscimento integrale del servizio pre-ruolo



Corretta ricostruzione della carriera



Adeguamento della posizione stipendiale



Recupero delle differenze retributive



La giurisprudenza conferma il diritto al pieno riconoscimento dell'anzianità di servizio



COSTI

Tutte le spese saranno a carico del datore di lavoro.



AGISCI ORA!

Non perdere il diritto al riconoscimento completo della tua carriera!



Contattami subito per una consulenza:
avv.domeniconaso@gmail.com

Clicca sull'indirizzo email per scrivermi direttamente!



Oppure inquadra il QR Code per scrivermi via email in un solo clic!

✉ SCRIVICI VIA EMAIL

Avvocati del Lavoro
STUDIO LEGALE NASO

Salita di San Nicola da Tolentino 1/b • Roma



AFFIDATI A NOI

BASTANO POCHI DOCUMENTI
PER SCOPRIRE LA VERITÀ



INVIO COPIA
CEDOLINO O
DECRETO DI
RICOSTRUZIONE
CARRIERA



VERIFICA
SPECIALISTICA



SCOPRIAMO
ERRORI FREQUENTI
E STIPENDI
MANCANTI



AZIONI LEGALI
PER IL RECUPERO
DELLE SOMME
NON PERCEPITE



UNA NUOVA LEGGE CAMBIA TUTTO

**Legge 103/2023: valutazione integrale
del periodo di servizio pre-ruolo**

Potresti avere diritto a una retribuzione più alta.



**IL TUO STIPENDIO
POTREBBE ESSERE
SBAGLIATO!**

UNA SEMPLICE VERIFICA
PUÒ FARE LA DIFFERENZA
TRA CONTINUARE A PERDERE
SOLDI O OTTENERE CIÒ CHE
TI SPETTA.



VERIFICA ORA. I TUOI DIRITTI VALGONO.

Ricostruzione Carriera: Il Tuo Stipendio è Corretto?



Errori Comuni di Calcolo

Moltissimi docenti e ATA percepiscono una retribuzione inferiore a causa di decreti scolastici non aggiornati dalle segreterie.

- ⚠ Mancata valutazione integrale dell'anzianità di servizio pre-ruolo.
- ⚠ Perdita sistematica degli scatti stipendiali mensili e dei relativi arretrati.



Cosa Cambia con la Legge 103/2023

La nuova legge ha ridefinito radicalmente i criteri di valutazione del servizio ai fini giuridici ed economici.

- ✓ **Valutazione Integrale:** Riconoscimento completo del servizio pre-ruolo svolto.
- ✓ **Integrazione Stipendiale:** Possibile ricalcolo per docenti immessi dal 2023/2024.



Agire Tempestivamente

Per chi è stato immesso in ruolo **prima dell'A.S. 2025/2026**, l'azione legale tutela contro la prescrizione dei crediti.



Bastano Solo Due Documenti

Per scoprire se la tua posizione è corretta, ti richiediamo unicamente copia di:

- ✓ Ultimo cedolino dello stipendio
- ✓ Domanda o Decreto di ricostruzione



Ricorso e Tutela

Eseguiamo una pre-analisi gratuita della tua posizione economica scolastica per l'avvio del ricorso di recupero.



Le spese dell'intera procedura saranno totalmente a carico del datore di lavoro.

CONTATTACI OORA PER UNA VERIFICA GRATUITA



SCRIVICI SUBITO

Invia i tuoi documenti
e scopri se hai diritto
a somme arretrate.



avv.domeniconaso@gmail.com

CLICCA PER SCRIVERE
DIRETTAMENTE ALL'AVVOCATO



INQUADRA IL QR CODE
PER SCRIVERE UNA EMAIL

VERTENZA

RICORSO PERSONALE DOCENTE ATA

TEMPORIZZAZIONE IN CASO DI PASSAGGIO A DIVERSO PROFILO PROFESSIONALE



► RICOSTRUZIONE DI CARRIERA - INAPPLICABILITA' DECRETO TEMPORIZZAZIONE



DESTINATARI
PERSONALE DOCENTE E ATA



REQUISITI
AVER EFFETTUATO UN PASSAGGIO DI RUOLO



La documentazione potrà essere inviata via mail al seguente indirizzo:
avr.domeniconaso@gmail.com



I documenti inviati via mail devono essere in formato digitale PDF nativo (ossia il documento cartaceo deve essere scannerizzato e trasformato in PDF), non possono essere inviati documenti in formato JPG (foto) in quanto non ammessi dalle regole di funzionamento del processo telematico.



**PER MAGGIORI INFORMAZIONI
CONTATTATECI PER MAIL**

Il Problema: TempORIZZAZIONE

La Pratica Amministrativa

Allatto del passaggio a un profilo a ruolo superiore (es. da collaboratore economico ad esistente amministrativo/tecnico), il Ministero applica il criterio della "temporizzazione".

Questo metodo si limita a garantire un trattamento economico iniziale non inferiore a quello precedente, ma non risolve l'effettiva anzianità di servizio maturata nel ruolo inferiore.

Il Diritto alla Ricostruzione

La Corte di Cassazione ha ripetutamente affermato che il personale ha diritto all'applicazione della desudazione integrale della carriera.

Il servizio pregresso deve essere pienamente valutato: al fine della corretta collocazione negli scaglioni stipendiali, garantendo il recupero delle differenze economiche arretrate.

Inquadramento Giuridico

100%

RICONOSCIMENTO ANZIANITÀ

Diritti Economici Riconosciuti

Il ricorso al fondo del principio di inalienabilità della Suprema Corte (Sf. Cassazione Civile). L'amministrazione non può asserire l'anzianità pregressa con formule matematiche penalizzanti.

L'intervento dell'adone legale è costringere l'amministrazione al riscontro corretto della carriera, portando a:

- immediato avanzamento nella fascia stipendiale spettante;
- recupero di tutte le differenze economiche non corrisposte negli anni.

Chi può aderire al ricorso?



Destinatari

Personale ATA e Personale Docente
Immerso in ruolo che ha effettuato un
passaggio di ruolo o profilo
professionale.



Requisito Chiave

Aver ottenuto il decreto di
Ricostruzione di carriera che applica la
temporizzazione invece del calcolo
integrato.



Azione Legale

Richiesta al Giudice del Lavoro del
rispetto del diritto giuridico ed
economico della carriera pregressa.



Le spese dell'intera procedura saranno
totalmente a carico del datore di lavoro.



COSA È SUCCESSO AI DIPENDENTI PUBBLICI?



Per lungo tempo, incrementati RIA non riconosciuti. Oggi, i Tribunali riconoscono aumenti e arretrati.

CHI PUÒ BENEFICIARNE?



Il riconoscimento riguarda sia dipendenti **IN SERVIZIO** che **PENSIONATI** (con requisiti).

LA SVOLTA GIURIDICA

Il Consiglio di Stato chiarisce: la maggiorazione RIA spetta a dipendenti pubblici con almeno **5 anni** di servizio al 31 dicembre 1992.



PERCHÉ INFORMARSI ORA?

Decisione rilevante. Informarsi oggi significa non perdere la possibilità di recuperare somme non valorizzate.



INFORMAZIONI

ARRETRATI

LE SPESE DELL'INTERA PROCEDURA SARANNO TOTALMENTE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO



CONTATTACI ORA
PER UNA CONSULENZA
SENZA IMPEGNO!



avv.domeniconaso@gmail.com

CLICCA PER SCRIVERE
DIRETTAMENTE ALL'AVVOCATO



INQUADRA IL QR CODE
PER SCRIVERE VIA EMAIL