



 <p>FONDI STRUTTURALI EUROPEI pon 2014-2020</p>	<p><i>MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA - ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "S. PERTINI"</i> <i>Via Rossini n°115 - 21052 BUSTO ARSIZIO</i></p> <p>Tel. 0331.683555- Fax 0331.382410- Codice VAIC858001-VAMM858012 - E-MAIL: <a href="mailto:VAIC858001@ISTRUZIONE.it">VAIC858001@ISTRUZIONE.it</a></p>	 <p>REPUBBLICA ITALIANA</p>
--	--	--

**Busto 20/06/22**

## **Verbale incontro rsu**

Da allegare alla contrattazione d'istituto a.s.2021/22

**Oggetto: Criteri assegnazione bonus valorizzazione personale scolastico.**

**Richiesta liquidazione compenso indennità di direzione-QUOTA FISSA.**

Il giorno 20/06/22 alle ore 12.30 le rappresentanti sindacali e la dirigente scolastica si riuniscono per discutere il seguente o.d.g.:

1. criteri bonus valorizzazione del personale scolastico/Ata

**1-Si confermano i criteri per il personale docente già adottati negli anni precedenti su indicazione del comitato di valutazione.**

I criteri di premialità per il personale ata sono così definiti:

1. Flessibilità operativa e oraria
2. Disponibilità a sostituire i colleghi assenti
3. Disponibilità ad effettuare ore eccedenti
4. Apprezzamento della comunità scolastica
5. Formazione in servizio

Al bonus di merito può accedere tutto il personale scolastico a tempo indeterminato e determinato, con contratto al 30/6/22 e al 31/08/22,

Sulla base di strumenti di autocandidatura supportati da documentazione degli indicatori di merito.

I moduli predisposti dall'istituto andranno compilati e consegnati direttamente al dirigente scolastico entro il 30/06/22.

La quota del bonus di premialità è stabilita secondo il criterio della proporzionalità della dimensione rispetto agli organici del personale docente e del personale ata:

-75% destinato alla valorizzazione del merito per il personale docente

-25% destinato alla valorizzazione del merito del personale ata.

Non accede al bonus per la valorizzazione del merito colui il quale abbia registrato assenze superiori al 10% del proprio monte ore lavorativo e/o e sottoposto a provvedimento disciplinare.

L'assegnazione del bonus spetta al dirigente scolastico che valuterà i criteri sopraindicati.

Il personale scolastico deve produrre domanda di autovalutazione e si precisa che va effettuata compilando esclusivamente la modulistica specifica di istituto; non può essere delegata ad altri o essere effettuata a nome di altri; benché non obbligatoria e vincolante è importante in quanto costituisce una valida prassi di collaborazione per un rapido e corretto svolgimento della procedura.

## **Per il personale ata**

### **Bonus ed emergenza covid 19**

Gli indicatori delle attività da valorizzare e gli strumenti di documentazione saranno considerati tenendo conto del contributo fornito per far fronte all'impatto scolastico dell'emergenza sanitaria, secondo quanto specificato nelle diverse circolari ed atti di indirizzo che hanno ridefinito il quadro di interventi e gli obiettivi dell'azione relazionale ed organizzativa del personale.

L'importo delle quote individuali sarà determinato dal totale del personale docente e del personale ata che accederà al bonus e che rientrerà nel range delle seguenti fasce:

Personale ata

1. 60% (12-14)

2. 75% (15-17)

3. 90% (18-20)

Personale docente

1. 60% (60-74)

2. 75% (75-89)

3. 90% (90-100)

Il personale scolastico distinto tra personale docente e personale ata all'interno di ciascuna fascia riceverà la stessa quota. Il personale scolastico appartenente a fasce diverse riceverà quote diverse e crescenti: la seconda con una maggiorazione del 30 % rispetto alla prima e la terza del 60% rispetto alla prima fascia.

Rsu d'istituto:

Marina Rolfi

Carmino Lup

Sabrina Garulli

*Marina Rolfi*  
*Carmino Lup*  
*Sabrina Garulli*

La dirigente scolastica:

dott.ssa Stefania Bossi

